

S ohledem na skutečnost, že zveřejnění osobních údajů na internetu zasahuje do práv dotčených osob mnohem intenzivněji, než jejich zpřístupnění ve vztahu ke konkrétnímu žadateli o informace, praxe připouští v tomto případě provedení testu proporcionality a na jeho základě zveřejnění „pouhé“ doprovodné informace o tom, že o určitých zaměstnancích byla poskytnuta informace o platu či odměně (srov. Společné stanovisko Ministerstva vnitra s Úřadem pro ochranu osobních údajů č. 1/2012, <http://www.mvcr.cz/odk2/soubor/stanovisko-odk-2012-1-pdf.aspx>).