



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Projekt Praha 22 – Místní akční plán rozvoje vzdělávání

Výstup z Workshopu, konaného v rámci Projektu MČ Praha 22 - MAP

Registrační číslo CZ.02.3.68/0.0/0.0/15_005/0000357
zaměřeného na vzdělávání vedoucích pracovníků škol a školských zařízení SO Praha 22,
který proběhl ve dnech 28. a 29. března 2017
v zasedací místnosti budovy ÚMČ Praha 22, Nové náměstí 1250, v Praze 10 - Uhřetěvesi

Lektorka: Mgr. Kateřina Kaňoková, lektorka manažerských dovedností

- 100% účast všech pozvaných účastníků

získané dovednosti, znalosti:

1. den

- Leadership – vlastnosti a schopnosti skutečného lídra
- Autentický leadership (sebe-řízení, sebe-kontrola, sebe-motivace, sebe-reflexe)
- Strategie řízení - systémy, pravidla, motivace, nastavení procesů – sdílení hlavní vize s ostatními
- Komunikace – efektivní, týmová, směrem dovnitř i ven

Praktická část: Mapa (osobní/profesní) cesty – plán osobního/profesního rozvoje, osobní/profesní cíle, osobní/profesní zamýšlené změny, sebehodnotící dotazníky, osobní audit (SWOT), sebereflexe a “nastavení zrcadla”

2. den

- Budování osobní/profesní značky – autorita, charisma, (jak si budovat kvalitní a „dobrou“ pověst?)
- Komunikace lídra jako klíčový prvek kultury školy (zaměření na sociální komunikaci, krizovou komunikaci, hodnocení a zpětnou vazbu)
- Koučink a mentoring – jako efektivní nástroje leadershipu - jak je používat v rámci svého týmu?
- Diverzita a inkluze ve vzdělávání (přínosy inkluze a integrity, diverzita a její důležitost, předsudky a stereotypy v našem vnímání (myšlení)

Praktická část: Cvičení na komunikaci lídra, modelové situace zaměřené na hodnocení, otevřené otázky a zpětnou vazbu, individuální/skupinový koučink a mentoring v praxi



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Workshop byl první příležitostí společného setkání převážně ředitelů/ředitelek, zástupců/zástupkyní ředitelů/ředitelek škol různých zřizovatelů, kteří působí ve SO Praha 22, a to nejen za účelem vzdělávání. Našel se i čas pro volné rozhovory, blíže se osobně poznat. Byl prostor i pro konkrétní dotazy a odpovědi, individuální či společnou radu. Z vyslovených dojmů, názorů, včetně zpětné vazby prostřednictvím hodnotících dotazníků byl kurz přínosem a velmi pozitivně hodnocen.

Zapsala:

Pavlína Harantová